

Questo documento descrive la Politica della certificazione CoC. FSC® improntata dall'Azienda Green Pack srl in condivisione e conformità ai Principi sanciti dal documento FSC® *"Politica per l'associazione delle organizzazioni con FSC"* e si concretizza nell'assumere e perseguire i seguenti impegni e obiettivi:

- ❖ **Rispettare i requisiti di CoC, sociali, di salute, di sicurezza e dei diritti dei lavoratori definiti nello standard FSC® e previsti dalle vigenti e cogenti leggi dello Stato italiano.**
- ❖ Totale estraneità, diretta e indiretta, e contrasto:
 - ✓ al disboscamento illegale o commercio illegale di legname o prodotti forestali da esso derivati;
 - ✓ a qualsivoglia pratica di utilizzazione forestale che possa ledere i diritti e la "tradizione", intesa come l'insieme degli usi dei costumi e dei valori collegati, di ogni essere umano;
 - ✓ a qualsivoglia pratica di utilizzazione forestale che possa distruggere aree ed ambienti ad alto valore di conservazione, dell'ambiente e della biodiversità in generale;
 - ✓ a qualsivoglia pratica di conversione significativa di aree e ambienti forestali in piantagioni o altre destinazioni d'uso non forestali;
 - ✓ all'introduzione di organismi geneticamente modificati nelle operazioni forestali.
- ❖ Garantire il rispetto dei requisiti "Diritti Fondamentali del lavoro" sanciti dallo standard FSC® e quindi:
 - ✓ Green Pack srl, nel suo organico non ha personale minorenni ma solo personale maggiorenne e qualificato (età media 30 anni) selezionato per le proprie competenze professionali, a prescindere da: genere, età, nazionalità di provenienza, religione e orientamento politico,
 - ✓ Alla Green Pack srl i rapporti di lavoro con tutti i dipendenti sono volontari e basati sul consenso reciproco, senza alcuna forma di minaccia diretta o indiretta del datore di lavoro sul personale. Tutte le condizioni di lavoro sono riportate nel contratto di assunzione (Rif. CCNL Industria Carta) che viene sottoscritto dal dipendente, al momento dell'assunzione, per sua spontanea e consapevole accettazione. Ad oggi Green Pack srl non è mai stata coinvolta in cause o contenziosi o conciliazioni per comportamenti di violenza fisica e sessuale, lavoro vincolato, trattenuta del salario/incluso il pagamento di tasse per l'impiego e o il pagamento di un deposito per iniziare il lavoro, restrizione alla mobilità/movimento, trattenuta del passaporto e dei documenti d'identità, minacce di denuncia alle autorità;
 - ✓ Green Pack srl è contraria a qualsivoglia ideologia e comportamento di discriminazione legata al genere, alla razza e all'età; infatti, garantisce la parità di lavoro per l'assunzione e il licenziamento, la promozione e la ripartizione del carico di lavoro;
 - ✓ Green Pack srl garantisce la libertà di associazione dei propri lavoratori intesa come il libero esercizio del diritto alla iscrizione alle Organizzazioni sindacali legalmente riconosciute e il libero esercizio delle attività sindacali.